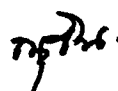
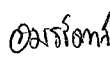


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน	
วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน	
Link ภายนอก : https://sso.taphanhin.com/	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นาย นนท์ ทิฆะภรณ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นาย นนท์ ทิฆะภรณ์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอมรรรัตน์ เขี่ยมอ่ำ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในไตรมาสที่ ๑ – ๒

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

ความเป็นมา	๑
ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนใน ทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

๑. ความเป็นมา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีปัจจัยในการสนับสนุน และ ผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน มีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ในนาม “ชมรม STRONG ตาสับปะรด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน และ เพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูล และ การดำเนินงานตามแผน ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่

- มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม ทุกครั้ง

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง

๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

- ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต

๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ จังหวัด

๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับอำเภอ จังหวัด

๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

- สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต

จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมองค์กรคุณธรรมนำชีวิต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน

- จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๒ ช่องทาง

๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖ ๖๒๒๓๕๓

๒. เว็บไซต์ <https://sso.taphanhin.com/>

๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ

ราชการ

จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖ ๖๒๒๓๕๓

๒. เว็บไซต์ <https://sso.taphanhin.com/>

๓. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน เลขที่ ๙๙ ถนนรัฐราษฎร์รังสรรค์ ตำบลตะพานหิน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข- การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์

- บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ
- พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ประจำปี ๒๕๖๖

๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

- มือกำแนนนับไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริตความอยู่ดีธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- มือขวาที่กำแนน แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S:sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตน โปร่งใส (T:transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

- กำมือแนบบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมี ใจตื่นรู้ (R:realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O:onward) ในการแก้ปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N:knoledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ มี ความเอื้ออาทร (G:generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. โครงการอบรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบธรรมาภิบาลด้วยกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เข้าร่วมอบรมตามโครงการอบรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบธรรมาภิบาลด้วยกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด

- เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

- ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๔. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

๑. เว็บไซต์ <https://sso.taphanhin.com/>

๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. เว็บไซต์ <https://sso.taphanhin.com/>

๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน